

## **Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

| <b>МРОТ</b> | <b>2016г.</b> | <b>2017г.</b> | <b>2018г.</b>  | <b>2019г.</b> | <b>2020г.</b>  | <b>2021г.</b>  | <b>2022г.</b>  |                                   |        |
|-------------|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------------|--------|
|             | 7500<br>руб.  |               | 11.163<br>руб. |               | 12.146<br>руб. | 12.792<br>руб. | 13.890<br>руб. | +8,5%<br>2021г.<br>+85%<br>2016г. | к<br>к |

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

**ДИНАМИКА**  
**изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли**  
**«Образование» Республики Татарстан.**

| Категории работников                                                                   | 2016г.                   | 2018г.                       | 2020г.                       | 2022г.                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------|
| МРОТ                                                                                   | 7500                     | 11.272                       | 12.792                       | 13.890                                             |
| <b>1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней</b><br><i>младший воспитатель)</i> | 6831 (СПО)<br>8331 (ВПО) | 9868 (СПО)<br>10.015 (ВПО)   | 9868 (СПО)<br>10.015 (ВПО)   | 13.617 (+37,5%)<br>14.000 (+39,2%)                 |
| <b>2. Педагогические работники:</b><br><i>(ДОУ)</i>                                    | 7965 (СПО)<br>9714 (ВПО) | 11.680 (СПО)<br>14.236 (ВПО) | 11.680 (СПО)<br>14.236 (ВПО) | 14.480 (СПО)<br>16.700 (ВПО)<br>16.732<br>(+17,5%) |

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

|                                    |        |        |                           |  |
|------------------------------------|--------|--------|---------------------------|--|
| <b>3. Сред. з/пл. по экономике</b> | 28.160 | 30.742 | <b>(2020г.)</b><br>31.609 |  |
| - Сред. з/пл. в образовании        | 24.018 | 27.208 | 30.726                    |  |
| -                                  | 29.261 | 31.609 | 36.650                    |  |
| - Сред. з/пл. - учителя            | 26.293 | 27.208 | 31.099                    |  |
| - воспитателя -                    | 20.561 | 31.609 | 35.316                    |  |
| пед.доп.образования                |        |        |                           |  |
| -                                  |        |        |                           |  |

### Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам** и **программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2022 году 1 работник воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В

санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». В нашей школе данным видом отдыха воспользовались 1 человек

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2022 году отдохнули 7 человек.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2022 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 0 членов профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2022 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70.5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

**С 1 января 2022г.** Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»** , благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

### **Уважаемые коллеги!**

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 73 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

26 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

57 работников, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Доплаты за вредные условия труда получили 4 работника.

В нашей школе имеется кабинет уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

### **Уважаемые коллеги!**

С 2021 года реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. С 2021 году мы заменяем бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза

совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!